



# **COMUNE DI GERENZAGO**

PROVINCIA DI PAVIA

Via XXV aprile, 17 - CAP. 27010

Tel : 0382/967051 - fax : 0382/963321 - P.I. e C.F.: 00493730188

## **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2021**

Il giorno 20 OTT 2021 ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente Dott.ssa Elisa Terrazzino, la Delegazione di parte sindacale, composta dal rappresentante F.P.S CISL di Pavia sig. Antonio Cassinari e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nella persona del sig. Fabiano Albertario.

Premesso che la riunione della delegazione trattante è stata indetta per sottoscrivere in via definitiva l'ipotesi di accordo stipulata in data 11/10/2021.

Visto il nuovo CCNL 21.05.2018 del comparto funzioni locali, periodo 2016/2018;

Vista la determinazione n. 116 del 27/9/2021 relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2021;

Dato atto che:

- con delibera n. 46 dell'1/10/2021 la Giunta Comunale ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Segretario Comunale, in qualità di Presidente ed impartito le direttive da seguire in sede di contrattazione decentrata;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. del è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'accordo per la contrattazione decentrata integrativa 2021.

Tutto ciò premesso

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato di C.C.D.I. 2021 del personale dipendente del Comune di Gerenzago.



## Art. 1

### Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Gerenzago e disciplina le modalità di costituzione e di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021, in applicazione dell'art. 8 comma 1 del CCNL 21.05.2018.

## Art. 2.1

### Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate

1. Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:
  - a) la prima (comma 2) ricomprende tutte le fonti di finanziamento che incrementano stabilmente l'importo del fondo e che hanno la caratteristica della certezza, stabilità e continuità nel tempo, definite risorse decentrate stabili;
  - b) la seconda (comma 3), ricomprende le risorse mediante le quali il Fondo può essere alimentabile annualmente con importi variabili di anno in anno;
2. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.
3. Ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 nonché del Decreto Attuativo (DM 17 marzo 2020), pubblicato in Gazzetta Ufficiale in data 27 Aprile 2020, il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018, fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018.
4. Il fondo delle risorse stabili e variabili per l'anno 2021 viene determinato per l'importo complessivo di **€ 16. 213,55**, come da allegata tabella (allegato A), che riporta in modo dettagliato anche i riferimenti contrattuali e legislativi che consentono l'integrazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata.

## Art. 2.2

### Utilizzo delle risorse decentrate stabili

1. Prioritariamente le parti concordano sulla necessità di individuare le risorse occorrenti al finanziamento degli istituti che hanno la caratteristica della certezza e stabilità nel tempo, come prescritto dall'art. 31, comma 2 del CCN del 22.1.2004, richiamato dall'art. 67, comma 1 del CCNL 21.05.2018. Tali risorse vengono prelevate dal fondo specifico relativo alle risorse



decentrate stabili.

2. Ai sensi dell'art.34, comma 1 del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alle progressioni orizzontali all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo "risorse stabili". Gli importi utilizzati per le progressioni vengono riacquisite nella disponibilità del fondo in caso di cessazione del rapporto di lavoro, progressioni verticali o reinquadramento dei dipendenti interessati.

3. Sono altresì a carico del fondo risorse stabili le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 CCNL del 22.01.2004. A seguito della cessazione del rapporto di lavoro le quote delle indennità di comparto sono riacquisite nella disponibilità del fondo.

4. Nella tabella sottostante sono riportate le quote del fondo parte stabile destinate alle finalità di cui ai precedenti numeri 2 e 3:

UTILIZZO RISORSE STABILI		2021
--------------------------	--	------

DA PARTE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	3.609,58
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	-
STABILE	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	1.275,69
	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	-
TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE		4.885,27

5. Conseguentemente rimane indisponibile alla contrattazione decentrata l'importo di € 4.885,27, di cui € 3.609,58 per progressioni economiche orizzontali ed € 1.275,69 per indennità di comparto. Somme regolate dal presente contratto: € 11.328,28 (€ 16.213,55 - € 4.885,27).

### Art. 3

#### Criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie disponibili

1. Le parti concordano altresì sulla destinazione delle risorse disponibili del fondo per le risorse decentrate, pari a complessivi € 11.328,28, di cui € 5.946,28 parte variabile ed € 5.382 parte stabile, come segue:

ISTITUTI FINANZIATI	2020
Premi correlati alla performance organizzativa,	
Premi correlati alla performance individuale, da destinare al personale	4.578,28
Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis	700,00



Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, da destinare al personale non dirigente, di cui € 3.750,00 per le indennità di cui al comma 1 ed € 300,00 per le finalità di cui al comma 2 del medesimo articolo	<b>4.050,00</b>
Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater, da destinare al personale della polizia locale non dirigente	<b>2.000,00</b>
Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter, da destinare al personale non dirigente	-----
Compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14/09/2000;	-----
Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile, da destinare al personale interessato;	-----
Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili, da destinare al personale non dirigente	-----
<b>TOTALE</b>	<b>11.328,28</b>

#### Art. 4.1.

#### Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL)

1. Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:
  - a) disagiate;
  - b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
  - c) implicanti il maneggio di valori.

#### A) Rischio

1. L'indennità spetta per le prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale del lavoratore, indipendentemente dalla categoria o dal profilo professionale di appartenenza.
2. Vengono individuati i seguenti fattori di rischio:
  - la conduzione continuativa dello scuolabus comunale,
  - la prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi, in condizioni di esposizione ad agenti atmosferici sfavorevoli;
  - attività che, per gravosità ed intensità delle energie richieste nell'espletamento delle mansioni, palesano un carattere significativamente usurante della salute e benessere psico-fisici;
  - utilizzo di materiali (quali: agenti chimici, biologici, fisici, radianti, gassosi), mezzi (meccanici, elettrici, a motore, ecc. complessi ed a conduzione altamente rischiosa),



attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni; pertanto in condizioni potenzialmente insalubri, di natura tossica o nociva o, comunque, di possibile pregiudizio per la salute;

3. L'indennità di cui al presente articolo sarà corrisposta in misura di Euro 3,00 giornalieri e verrà erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese, ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a pericoli-rischi pregiudizievoli per la salute e/o per l'integrità personale.

Elenco profili interessati:

- Istruttore di vigilanza

**Risorse previste anno 2021: € 330,00**

### **B) Disagio**

1. L'indennità spetta al personale delle categorie A, B, e C per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

2. Vengono individuati i seguenti fattori di disagio:

- lo svolgimento della prestazione per esigenze di funzionalità dei servizi, in condizioni sfavorevoli, di orari, di tempi e di modi, tali da condizionare in senso sfavorevole l'autonomia temporale e relazionale del singolo; la condizione sfavorevole deve essere intensa, continuativa nonché differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni. Vi rientra, a titolo esemplificativo, la flessibilità della prestazione di lavoro che comporti continue entrate e uscite nell'arco della giornata.
- prestazione richiesta e resa dai dipendenti che svolgono attività connotate dal particolare disagio connesso all'espletamento di servizi urgenti "su chiamata" al di fuori della reperibilità. La prestazione richiesta deve essere motivata e posta in essere solo in caso di inderogabile ed effettiva necessità per fronteggiare eventi che possono determinare situazioni di pericolo o pregiudicare in qualunque modo la garanzia di pubblica incolumità; garantire il servizio di stato civile in tutti i casi disciplinati dall'ordinamento dello stato civile; garantire il servizio di polizia mortuaria;
- disagio connesso allo stress relazionale riconducibile alle prestazioni che comportano un'effettiva e prolungata attività di front office con esposizione al rapporto con il pubblico per almeno 3 ore al giorno.

3. L'indennità di cui al presente articolo è corrisposta in misura di Euro 2,00 giornalieri e sarà erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese.


Elenco profili interessati:

- Istruttore anagrafe

**Risorse previste per l'anno 2021: € 220,00**

### **C) Maneggio di valori**

1. Si riconosce tale indennità al personale adibito in via continuativa a funzioni che comportino necessariamente il maneggio di valori di cassa (denaro contante) per l'espletamento delle mansioni di competenza e formalmente incaricati della funzione di "agenti contabili".



2. L'indennità è corrisposta nei limiti della quota giornaliera di € 1 ed è assegnata solo nei giorni di effettiva presenza in servizio degli aventi diritto.

Elenco profili interessati:

- Economo comunale

**Risorse previste per l'anno 2021: € 150,00**

#### **Art. 4.2.**

### **Indennità prevista per specifiche responsabilità affidate a personale di cat. B, C e D (art. 70 quinquies comma 1)**

1. Il compenso è finalizzato a remunerare i dipendenti inquadrati in categoria B, C o D (non titolari di posizione organizzativa) che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità, attribuite con atto formale del responsabile del servizio. Non possono essere retribuiti con il suddetto compenso compiti e funzioni che rientrano nel normale oggetto delle attività dei dipendenti, sulla base delle indicazioni della declaratoria professionale della contrattazione nazionale, come eventualmente integrata dagli enti;


2. Le indennità di cui al presente articolo, legate all'effettivo esercizio dei compiti e prestazioni a cui sono correlate, possono essere soggette a revisioni, integrazioni e revoca. Sono proporzionate in caso di rapporto di lavoro part-time, nonché ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni) ed è liquidata in un'unica soluzione entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello di riferimento.

3. La quantificazione dell'indennità sino ad un massimo di € 3.000,00, verrà fatta dal Responsabile di settore in base al numero e alla complessità delle responsabilità affidate espressamente.

<b>Punti</b>	<b>Valore indennità</b>
Fino a 20 punti	€ .1.000,00
Da 21 a 40 punti	€ 2.000,00
Oltre 40 punti	€ 3.000,00

4. La complessità delle responsabilità attribuite sarà valutata, riferendosi al contenuto dell'incarico di responsabilità in relazione alla presenza e all'intensità dei seguenti fattori:

- complessità quadro normativo di riferimento (poco complesso = 5 punti; complesso = 10 punti; molto complesso=15 punti);
- competenze e conoscenze giuridiche e tecniche richieste (medie = 5 punti; elevate = 10 punti; molto elevate= 15 punti),
- particolare rilevanza tecnica/contabile/amministrativa (media = 5 punti; elevata = 10 punti; molto elevata= 15 punti);
- risorse assegnate e/o gestite (Fino a 10.000 euro= 5 punti; fino a 50.000,00 =10 punti;



oltre 100.000=15 punti);

Elenco profili interessati:  
Istruttore anagrafe/servizi sociali  
Istruttore contabile

**Risorse previste anno 2021: € 3.750,00**

#### **Art. 4.3.**

##### **Altri compensi per ulteriori responsabilità (art. 70 quinquies comma 2)**

1. E' l'indennità destinata a finanziare specifiche funzioni di responsabilità del personale delle categorie attribuite con atto formale ed è liquidata in un'unica soluzione entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello di riferimento.

Essa:

- a) compete al personale dell'Ente che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale, Responsabile dei Tributi;
- b) compensa le specifiche responsabilità eventualmente affidate agli archivisti informatici, agli addetti degli uffici relazioni con il pubblico, ai formatori professionali;
- c) compete al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- d) compensa le funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori.

Elenco profili interessati:

- Ufficiale Anagrafe

**Risorse previste per l'anno 2021: € 300,00**

#### **Art. 4.4**

##### **Indennità di servizio esterno**

1. L'indennità di cui all'art. 56-quinquies del CCNL 21.05.2018, da erogarsi a partire dal 1.1.2019, compete al personale della Polizia Locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza.

2. L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.

3. Per lo svolgimento delle attività di seguito indicate è prevista, un'indennità con la decorrenza a fianco indicata pari ad un importo giornaliero lordo di:





<b>Tipologia</b>	<b>Attività professionale svolta</b>	<b>Importo giornaliero</b>	<b>Decorrenza</b>
A	Attività prestata nello svolgimento di servizi esterni in orario diurno	€ 1,00	1.01.2019
B	Attività prestata nello svolgimento di servizi esterni in orario serale, notturno o festivo	€ 1,50	1.01.2019

4. Il servizio viene considerato espletato in via continuativa all'esterno qualora siano svolti servizi esterni alla sede del comando/ente per la parte maggioritaria delle giornate di servizio svolte nel mese di erogazione dell'indennità.

5. L'erogazione dell'indennità al personale interessato avviene in un'unica soluzione entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello di riferimento.

6. L'indennità di cui al presente articolo:

- è cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 23, comma 5, CCNL 21/05/2018;
- è cumulabile con le indennità di cui all'art. 37, commi 1, lett. b) e del CCNL del 6.7.1995 e successive modificazioni ed integrazioni;
- è cumulabile con i compensi connessi alla performance individuale e collettiva;
- non è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 70-bis.

7. Qualora dovesse risultare una somma superiore rispetto all'importo previsto per la singola indennità, si provvederà a recuperare le somme da risparmi derivanti dalle altre indennità, con priorità dai risparmi di cui dal successivo art. 4.5. e, in caso di incapienza, dalle somme destinate alla performance individuale.

#### **Art. 4.5. Indennità di funzione**

1. L'indennità di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21.05.2018 viene erogata al personale della polizia locale di Categoria C e D, non incaricato di posizione organizzativa, per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

2. L'importo dell'indennità, tenuto conto del grado rivestito dal personale in servizio presso il Comune di Gerenzago, delle peculiarità istituzionali, sociali e ambientali del Comune di Gerenzago, località a principale vocazione agricola, con meno di 2.000 abitanti, viene fissata in € 2.000,00.

3. A specificazione di quanto previsto al presente articolo si stabilisce che la presente indennità annua è frazionata in ragione mensile per 12 mensilità ed erogata proporzionalmente ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni effettivi). Essa è liquidata in un'unica soluzione entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello di riferimento.

4. L'indennità di cui al presente articolo:

- a) è cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 23, comma 5;
- b) è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 37, comma 1, lett. b), del CCNL del 6.7.1995 e successive modificazioni ed integrazioni;
- c) è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 56-quinquies;
- d) è cumulabile con i compensi correlati alla performance individuale e collettiva;

e) non è cumulabile con le indennità di cui all'art. 70-quinquies.

Elenco profili interessati:  
Agente Polizia locale

Risorse previste anno 2021: € 2.000,00

### **Art. 5** **Produttività individuale**

1. Il fondo destinato alla corresponsione degli incentivi correlati alla performance individuale per effettivi incrementi della produttività e per il raggiungimento degli obiettivi assegnati ad ogni struttura per l'anno 2021, è pari ad € 4.578,28 e viene utilizzato in base alla disciplina inserita nel sistema di valutazione vigente nell'Ente.
2. Le parti decidono di destinare una maggiorazione del premio individuale nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente pari ad € 457,83, che verrà distribuita secondo quanto previsto al successivo art. 6. La quota da destinare alla produttività individuale al netto della quota di maggiorazione del 30% è quindi pari a € 4.120,45.
3. Le risorse destinate alla performance individuale, al netto di quelle per la "differenziazione del premio individuale" di cui al precedente comma, sono ripartite tra i vari Servizi dell'ente in proporzione al personale presente preso gli stessi nel corso dell'anno di riferimento e vengono erogate secondo i criteri definiti nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, in base al raggiungimento degli obiettivi individuali predefiniti nel piano della performance approvato annualmente con delibera della Giunta Comunale, nonché in relazione alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi di ciascun dipendente.

### **Art. 6.** **Differenziazione del premio individuale**

1. Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, come quantificata al precedente articolo 5.
2. La quota massima del personale valutato a cui la maggiorazione può essere attribuita è pari a n. 1 dipendenti. In caso di parità dei punteggi relativi alle valutazioni la maggiorazione di cui al comma 1 è attribuita secondo i seguenti criteri:
  - a) non aver per percepito la maggiorazione del premio l'anno precedente
  - b) superiore valutazione media del triennio
  - c) maggiore anzianità di servizio nell'ente
3. Le risorse occorrenti verranno reperite riducendo in modo proporzionale la quota della performance individuale teorica ottenuta dal restante personale dipendente.
4. Entro il mese di luglio dell'anno successivo si procederà alla liquidazione della performance.



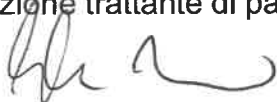
## Art. 7 Disposizione finale

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Il Segretario Comunale

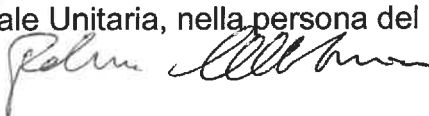
Dott.ssa Elisa Terrazzino



la Delegazione di parte sindacale, composta dal rappresentante F.P.S CISL di Pavia  
sig. Antonio Cassinari



La Rappresentanza Sindacale Unitaria, nella persona del  
sig. Fabiano Albertario







**UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 (1)**

DESCRIZIONE		2021
<b>DA PARTE STABILE</b>	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	3.609,58
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	1.275,69
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	
	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE</b>		<b>4.885,27</b>
<b>PARTE PREVALENTE RISORSE ART. 67 C. 3, CON ESCLUSIONE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E PER MESSI NOTIFICATORI</b>	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)	4.578,28
	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	700,00
	INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITA' E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	
	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18)	4.050,00
	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18)	2.000,00
	INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)	
	<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F</b>	<b>11.328,28</b>
	COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	
	COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>16.213,55</b>	
<b>RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>		
<b>TOTALE FINALE</b>		<b>16.213,55</b>

(1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

Handwritten signatures and initials, including what appears to be 'G1' and 'CF'.

<b>RISORSE ART. 67 COMMA 3 DA DESTINARSI ALLE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 68 COMMA 3</b>	ANNO 2021
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1. ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)	
a) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (3) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	
b) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)	
d) IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett. d) CCNL 2016-18)	
e) ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ACC. A CONSUNTIVO - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO	932
h) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.f) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	4450
i) NUOVI SERVIZI E RIORG. SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C. 3 Lett. f) e C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	
j) EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.i) e C.9 CCNL 2016-18)	
k) INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18)	
<b>TOTALE</b>	<b>5382</b>

**LA PARTE PREVALENTE DELLE RISORSE DI CUI SOPRA E' DESTINATA ALLE SEGUENTI FINALITA':**

<b>70% AI TRATTAMENTI ECONOMICI SOTTO INDICATI (ART. 68 COMMA 2)</b>	
e) PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	
c) INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	700
cc) INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 58-QUINQUIES CCNL 2016-18)	
d) INDENNITA' TURNO, REPERIBILITA' E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	
e) COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70-QUINQUIES CCNL 2016-18)	4050
f) INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)	2000
<b>TOTALE</b>	<b>6750</b>

Handwritten signature and initials, possibly 'G. G. G.' or similar, in blue ink.

<b>30% ALLA FINALITA' SOTTO INDICATA (ART. 68 COMMA 2)</b>	
b) PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18)	4.578,28

<b>MECCANISMO DI CALCOLO RELATIVO ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE DEL PREMIO, AD UNA LIMITATA QUOTA DI PERSONALE, IN MISURA NON INFERIORE AL 30% DEL VALORE MEDIO PRO-CAPITE DEI PREMI ATTRIBUITI AL PERSONALE VALUTATO POSITIVAMENTE)</b>	
a) Numero complessivo dipendenti valutabili	3
b) media individuale dei compensi attribuibili ai sensi dell'art. 68, comma 2, lett. b) (performance individuale): somma a disposizione/n. dipendenti	1.526,09
c) numero dei dipendenti cui può essere attribuita la maggiorazione (% da definire in contrattazione)	1
d) valore maggiorazione 30% della media individuale (30%b)	457,83
e) valore maggiorazione 30% della media individuale moltiplicatao per n. dipendenti potenzialmente interessati dalla maggiorazione stessa (d*c): somma per maggiorazione	457,83
f) somma a disposizione per valutazione perf. individuale di tutti i dipendenti (somma iniziale - e)	4.120,45







# **COMUNE DI GERENZAGO**

PROVINCIA DI PAVIA

Via XXV aprile, 17 - CAP. 27010

Tel : 0382/967051 - fax : 0382/963321 - P.I. e C.F.: 00493730188

**Relazione illustrativa  
al contratto integrativo anno 2021 del Segretario  
Comunale**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo nr. 165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico- finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

La presente relazione, viene redatta dal Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, ed accompagna la bozza di ipotesi di CCDI per l'anno 2021, siglata in data 11 ottobre 2021, al fine di fornire le ulteriori e dovute specificazioni attinenti il percorso ed i contenuti della contrattazione decentrata per l'anno 2021.

Occorre preliminarmente osservare che, ai sensi dell'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio per l'anno 2021 non può essere superiore a quello determinato per l'anno 2016 che, per il Comune di Gerenzago era pari ad € 15.721,92, al netto delle voci escluse pari a complessivi € 497,64 (1. € 164,84 quali incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2016/2018, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali - 2. € 332,80 ossia euro 83,20 per unità' di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 2019, ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18 );

Ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58, detto limite è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

Si dà atto che non è stato operato alcun adeguamento del fondo 2021, in aumento o diminuzione, in quanto il numero di personale in servizio (n. 3 dipendenti) ad oggi è rimasto invariato rispetto al 31.12.2018;

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stato costituito con determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 116 del 21/9/2021, come di seguito specificato:

Composizione fondo 2021	Importo €
Risorse stabili	10.831,55
Risorse variabili	+ 5.382,00
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>16.213,55</b>
A dedurre incrementi PEO - art. 64 CCNL 2016/2018 fuori limite	- 164,84
A dedurre incremento art. 67 c.2. lett. a	- 332,80
<b>TOTALE</b>	<b>15.715,91</b>

Di seguito viene riportato il quadro attuale di dettaglio del rispetto del tetto di riferimento del salario accessorio 2016, al fine di verificare i limiti per l'anno 2021:

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 <sup>(1)</sup>**

DESCRIZIONE	2016	2021
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1° PERIODO, CCNL 2016-18)	8637,27	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2)	932,00	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 C. 7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3° PER. CCNL 2016-18)		10.333,91
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	284,97	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	479,67	
RISPARMI EX ART. 2 C.3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C.2 Lett. d) CCNL 2016-18)		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18)		164,84
dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18)		
neutrali gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) (**)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2016-18: IM P. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)		
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18)		332,80
dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite		
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>10.333,91</b>	<b>10.831,55</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C.57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C.1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)		
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	4456,09	4.450
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	932,00	932
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 Lett.l) CCNL 2016-18)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (5) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 19.04.2016 al 31.12.2017		
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>5388,09</b>	<b>5.382</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOME FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 63 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)		
ECONOME FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO		
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (**)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (5) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)		
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (4) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)		
EVENITUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)		
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>0,00</b>	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>5388,09</b>	<b>5.382,00</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>15722,00</b>	<b>16.213,55</b>
<b>RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA</b>		
<b>RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)</b>		
<b>RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL294)</b>		
RIDUZIONE FONDO, DAL 2018, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)		
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI</b>		
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015</b>		
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>		
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI "FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA</b>	<b>15722,00</b>	<b>15.715,91</b>
<b>"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018</b>	<b>2485,00</b>	
<b>TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67 C.7 CCNL 2016-18) (***)</b>	<b>18207,00</b>	<b>15.715,91</b>
<b>RECUP. FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014 - CIRC. 10946 DEL 12.08.2014 - ART. 40 C.3-QUINQUES D.LGS. 165/2001 - ART. 67 C.11 CCNL 2016-18)</b>		
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>18207,00</b>	<b>16.213,55</b>
di cui:		
<b>RISORSE DECENTRATE</b>	<b>15722,00</b>	<b>16.213,55</b>

(1) Il meccanismo vale anche per le Unioni (art. 70-sexies CCNL 2016-18), fermo restando il principio che il trasferimento di personale non deve implicare, a livello aggregato, maggiori oneri.

Per queste ragioni, nel caso di trasferimento successivo all'entrata in vigore dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, l'incremento non è soggetto al limite della disposizione stessa.

(\*\*) Il meccanismo vale anche per le Unioni (art. 70-sexies CCNL 2016-18), fermo restando il principio che il trasferimento di personale non deve implicare, a livello aggregato, maggiori oneri.

Per queste ragioni, nel caso di trasferimento successivo all'entrata in vigore dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, la riduzione abbassa, in misura corrispondente, anche il limite dettato

NOTE DA 1 A 6: FONTE ARAN-RGS

(1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

(2) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinarmente rese, per convenzioni o accordi pre-D.L. n. 78/2010.

(3) Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite.

(4) Compensi derivanti da cause con spese compensate (posizione non condivisa dalla Corte dei conti, da ultimo sez. Piemonte, parere n. 20/2018)

(5) Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente

(6) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività non ordinarmente rese, per convenzioni o accordi post-D.L. n. 78/2010

(7) Nel rispetto delle condizioni dettate dalla Sezione della Autonomia della Corte dei conti, delibera n. 34/2016)

(8) In attesa della pronuncia della Sezione della Autonomia della Corte dei conti

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo CCDI - Anno 2021</b>		11 ottobre 2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		L'accordo ha durata annuale e concerne il periodo dal 1° Gennaio al 31 Dicembre 2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL - UIL - CGIL
		Presenti e firmatari dell'ipotesi di accordo decentrato: per la delegazione di parte pubblica i Sigg.: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dott.ssa Elisa Terrazzino - Presidente della delegazione trattante di parte pubblica - Segretario Comunale</li> </ul> e per la delegazione sindacale il Sig.: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cassinari Antonio - rappresentante organizzazione sindacale territoriale CISL</li> <li>• Fabiano Albertario - RSU;</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>		Tutto il Personale dipendente dell'Ente (Ente senza dirigenza)
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		L'ipotesi di contratto decentrato 2021 tratta la quantificazione e ripartizione/utilizzo delle risorse decentrate integrative di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018.
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei Conti del Comune di Gerenzago, Dott.ssa Catia Amista, per la certificazione di competenza.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del</b>	Il fondo destinato alla corresponsione degli incentivi correlati alla performance individuale è pari ad € 4.578,28 e verrà erogato secondo i criteri definiti nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, in base al raggiungimento degli obiettivi individuali predefiniti nel piano della performance approvato con delibera della Giunta Comunale n. 20 del 29/1/2021 e successivamente integrato con la delibera G.C. n. 44 del 16/9/2021, nonché in relazione alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi di ciascun dipendente.  Il Programma triennale per la Prevenzione della corruzione e trasparenza per il triennio 2021-23, è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 25 marzo 2021.

P	<b>divieto di erogazione dell'accessoria a retribuzione</b>	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?</p> <p>L'articolo 53 comma 1, lettera i), del D.Lgs. 33/2013 ha abrogato l'articolo 11 del D.Lgs. 150/2009. Tale adempimento è stato recepito all'articolo 10 commi 6 e 8 del precitato D.Lgs. 33/2013.</p> <p>Relativamente agli adempimenti di cui al comma 8 dell'articolo 10 del D.Lgs. 33/2013 si comunica che i contenuti richiesti risultano inseriti nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" all'interno del sito istituzionale dell'ente e vengono costantemente aggiornati in relazione alle modifiche approvate dall'Amministrazione alla propria struttura organizzativa.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Il D.Lgs. 33/2013 è stato modificato dal D.Lgs 97/2016 che ha eliminato l'obbligo di pubblicazione previsto alla lett. d) del comma 8 dell'art. 10.</li> </ul> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Per l'anno 2020, sono incorso di svolgimento, da parte del Nucleo di valutazione esterno, le valutazioni del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il piano performance 2020.</p>
---	-------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## **I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### Attestazione di compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge o contrattuali

Le spese di personale nell'anno 2021 sono state coerenti con le regole imposte dalla normativa vigente e, in particolare, si evidenzia che:

- a) a norma del D.Lgs. 30.3.2001 n° 165, l'ente ha confermato da ultimo la dotazione organica del personale con deliberazione n° 16 del 29.1.2021 e con la stessa ha ridefinito il piano triennale del fabbisogno del personale;
- b) nell'anno 2021 non sono risultate situazioni di soprannumero o eccedenza di personale nelle varie categorie e profili, a seguito della ricognizione di cui all'art. 33 del citato D.Lgs. 165/2001, come sost. dall'art. 16 della L. 12.11.2011 n° 183;
- c) l'ente ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2016;
- d) l'ente ha rispettato la normativa sul pareggio di bilancio;

- e) la spesa di personale 2021, calcolata ai sensi dell'art. 1 comma 557 della L. 27.12.2006 n. 296, è stata inferiore alla media della spesa del triennio 2011-2013;
- f) l'ente ha redatto il Piano di azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio in corso, ai sensi dell'art. 48 comma 1 del D.Lgs. 11.4.2006 n° 198;

### **Sintesi delle principali disposizioni contenute nell'accordo di CCDI per l'anno 2021**

L'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate è riferito all'anno 2021 in quanto, ai sensi dell'art. 8 comma 1 del CCNL 2016/2018, le modalità di utilizzo delle risorse del fondo sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

Ai sensi dell'art. 40, comma 3quinqes e commi 4 e 5 del D.Lgs. 165/2001, come modificati dal D.Lgs. 150/2009, vige il divieto di sottoscrizione in sede decentrata di norme contrattuali in contrasto con i vincoli e i limiti risultanti dalle norme vigenti.

### **PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL 22.01.2004 e art. 68 C.1 CCNL 2016-18 le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo. Nel contratto è riportato il costo effettivo delle progressioni orizzontali maturate al 31.12.2020 che è di € 3.609,58.

Nel corso dell'anno 2021 non sono previste nuove progressioni economiche orizzontali a favore del personale dipendente e pertanto non sono destinate risorse per l'attuazione di tale istituto.

### **INDENNITA' DI COMPARTO**

In applicazione di quanto previsto dall'art. 33 del CCNL 22.01.2014 e art. 68 C.1 CCNL 2016-18, le risorse economiche destinate al finanziamento di tale istituto sono state determinate, in rapporto al personale dipendente in servizio, secondo gli importi indicati nella tabella D del CCNL 22.01.2004 - € 1.275,69.

### **INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70-BIS CCNL)**

Viene prevista una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori.

#### **A) Rischio**

L'indennità spetta per le prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale del lavoratore, indipendentemente dalla categoria o dal profilo professionale di appartenenza.

L'indennità di cui al presente paragrafo viene corrisposta in misura di Euro 3,00 giornalieri e verrà erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese, ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a pericoli-rischi pregiudizievoli per la salute e/o per l'integrità personale.

#### **Elenco profili interessati:**

- Istruttore di vigilanza

**Risorse previste anno 2021: € 330,00**

#### **B) Disagio**

L'indennità spetta al personale delle categorie A, B, e C per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

L'indennità di cui al presente paragrafo sarà corrisposta in misura di Euro 2,00 giornalieri e sarà erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese.

#### **Elenco profili interessati:**

- Istruttore anagrafe

**Risorse previste per l'anno 2021: € 220,00**

#### **C) Maneggio di valori**

Si riconosce tale indennità al personale adibito in via continuativa a funzioni che comportino necessariamente il maneggio di valori di cassa (denaro contante) per l'espletamento delle mansioni di competenza e formalmente incaricati della funzione di "agenti contabili".

L'indennità è corrisposta nei limiti della quota giornaliera di € 1 ed è assegnata solo nei giorni di effettiva presenza in servizio degli aventi diritto.

#### **Elenco profili interessati:**

- Economo comunale

**Risorse previste per l'anno 2020: € 150,00**

### **ALTRI COMPENSI PER ULTERIORI RESPONSABILITÀ (ART. 70 QUINQUIES COMMA**

#### **2)**

E' l'indennità destinata a finanziare specifiche funzioni di responsabilità del personale delle categorie attribuite con atto formale. Essa: compete al personale dell'Ente che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale, Responsabile dei Tributi; compensa le specifiche responsabilità eventualmente affidate agli archivisti informatici, agli addetti degli uffici relazioni con il pubblico, ai formatori professionali; al personale addetto ai servizi di protezione civile; compensa le funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori.



**Elenco profili interessati:**

- Ufficiale Anagrafe

**Risorse previste per l'anno 2021: € 300,00**

**INDENNITÀ PREVISTA PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ AFFIDATE A PERSONALE DI CAT. B, C E D (ART. 70 QUINQUIES COMMA 1)**

Il compenso è finalizzato a remunerare i dipendenti inquadrati in categoria B, C o D (non titolari di posizione organizzativa) che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità, attribuite con atto formale del responsabile del servizio.

**Elenco profili interessati:**

- Istruttore servizi sociali e demografici
- Istruttore amministrativo-contabile

**Risorse previste per l'anno 2021: € 3.750,00**

**INDENNITÀ DI FUNZIONE ART. 56-sexies del CCNL 21.05.2018**

L'indennità viene erogata al personale della polizia locale di Categoria C e D, non incaricato di posizione organizzativa, per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

**Elenco profili interessati:**

- Agente polizia locale

**Risorse previste per l'anno 2021: € 2.000,00**

**PERFORMANCE INDIVIDUALE**

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli articoli fin qui illustrati, pari complessivamente a € 4578,28 e saranno erogate secondo i criteri definiti nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, in base al raggiungimento degli obiettivi individuali predefiniti nel piano della performance approvato annualmente con delibera della Giunta Comunale, nonché in relazione alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi di ciascun dipendente.

**Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adottato con D.G.C. n. 40 del 20.05.2016, successivamente modificato con D.G.C. n. 7 del 5.01.2018.

**Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo.**

Il Contratto Integrativo non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2021.

**Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance) e DUP, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009:**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, così come adottato con deliberazione G. C. n. 20 del 29/1/2021 e successivamente integrato con la delibera G.C. n. 44 del 16/9/2021, ci si attende un incremento della produttività del personale. Poiché il piano della performance è costituito dall'insieme dei documenti di programmazione gestionale (bilancio, DUP, piano esecutivo di gestione (PEG) piano dettagliato degli obiettivi), si attesta la correlazione tra tali strumenti e gli incentivi per la produttività e il risultato, in quanto la distribuzione degli incentivi stessi è legata alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi individuali, della performance organizzativa, della valutazione dei comportamenti.

**Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.**

*Gerenzago, lì 11.10.2021*

**IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA  
IL SEGRETARIO COMUNALE**

Dott.ssa Elisa Terrazzino

(Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993)



# **COMUNE DI GERENZAGO**

PROVINCIA DI PAVIA

Via XXV aprile, 17 - CAP. 27010

Tel : 0382/967051 - fax : 0382/963321 - P.I. e C.F.: 00493730188

**Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2021**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stato costituito con determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 116 del 21.09.2021, come di seguito specificato:

<b>Composizione fondo 2020</b>	<b>Importo €</b>
Risorse stabili	10.831,55
Risorse variabili	+ 5.382,00
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>16.213,55</b>
A dedurre incrementi PEO - art. 64 CCNL 2016/2018 fuori limite	- 164,84
A dedurre incremento art. 67 c.2. lett. a	- 332,80
<b>TOTALE al netto fuori limite</b>	<b>15.715,91</b>

Come ampiamente riportato nella relazione illustrativa al contratto integrativo 2021, a seguito dell'entrata in vigore dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, che di fatto ha abrogato l'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015, il totale del trattamento accessorio dell'anno 2021 non può superare quello dell'anno 2016 che era pari a complessivi € 15.721,92 che costituisce pertanto il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse dal limite.

Di seguito viene riportato il quadro attuale di rispetto del tetto di riferimento del salario accessorio 2016, al fine di verificare i limiti per l'anno 2021:

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 (1)**

DE SCRIZIONE	2016	2017
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1° PERIODO, CCNL 2016-18)	8637,27	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2)	932,00	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 C.7) (CONFLUENZE STABILIMENTE L. Q. 20% M. 8. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3° PER. CCNL 2016-18)		10.333,91
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	284,97	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	479,67	
RISPARMEX ART. 2 C. 3 D LGS 1652/001 (ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2016-18)		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2009-08)		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18)		
<b>dichiarazione congiunta n.5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18</b>		164,84
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18)		
<b>neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario</b>		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15 C.1, Lett. L) CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) (*)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15 C.5. CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.3 Lett. a) CCNL 2016-18)		
RIAE ASSEGNATI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4 C.2 CCNL 2000-01) (ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)		
EURO €3,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2016, A DECORRERE DAL 31.12.2016 E A VALERE DAL 2019 (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18)		332,80
<b>dichiarazione congiunta n.5: fuori limite</b>		
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>10.333,91</b>	<b>10.831,55</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43 L. 449/1997, ART. 15 C.1, Lett. D) CCNL 1998-2001) - (ART. 67 C.3 Lett. a) CCNL 2016-18)		
RECUPERO EMISIONE ICI - (ART. 4 C.3. CCNL 2000-2001, ART. 3 C. 57 L. 662/1996, ART. 58 C.1, Lett. F) D LGS 449/1997) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C.1 Lett. K) CCNL 1998-01) - (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18)		
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MEN SILENTE RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESSIVO CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett. d) CCNL 2016-18)		
NUOVE SCELTE RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART. 15, C.5. CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	4456,09	4.450
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15 C.2 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett. h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUFFISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	932,00	932
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14/9/2000) (ART. 67 C.3 Lett. g) CCNL 2016-18)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) - (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18)		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez. aut. Del. N. 6/2018) <b>dal 19.04.2016 al 31.12.2017</b>		
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>5388,09</b>	<b>5.382</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5. CCNL 1998-2001) (ART. 66 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14 C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett. e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO		
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett. h) CCNL 2016-18) (*)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15 C.1 LETT. K) CCNL 1998-2001, ART. 92 CC. 5-6. D LGS 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN UOORE D.LGS. 50/16		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez. aut. Del. N. 6/2018) <b>dal 01.01.2018</b>		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) - (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18)		
SPONSORIZZ. ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI STAT. ECC. - (ART. 43 L. 449/1997, ART. 15 C.1, Lett. D) CCNL 1998-2001) - (ART. 67 C.3 Lett. a) CCNL 2016-18)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIFORMULAZIONE SPE SA - (ART. 15 COMMA 1, Lett. K) ART. 16 COMMI 4 E 5 DL 98/2011) - (ART. 67 C.3 Lett. b) CCNL 2016-18)		
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett. c) e C.9 CCNL 2016-18)		
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>0,00</b>	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>5388,09</b>	<b>5.382,00</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>15722,00</b>	<b>16.213,55</b>
<b>RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA</b>		
<b>RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)</b>		
<b>RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (AR AN RAL294)</b>		
<b>RIDUZIONE FONDO, DAL 2016, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C.1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)</b>		
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI</b>		
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 20/02/015</b>		
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>		
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI</b>	<b>15722,00</b>	<b>15.715,91</b>
<b>"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA</b>	<b>2485,00</b>	
<b>"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018</b>		
<b>TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI</b>	<b>18207,00</b>	<b>15.715,91</b>
<b>DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67 C.7 CCNL 2016-18) (*)</b>		
<b>RECUP. FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014 - CIRC. 10946 DEL 12.08.2014 - ART. 49 C.3 QUIRQUIES D.LGS. 165/2001 - ART. 67 C.11 CCNL 2016-18)</b>		
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>18207,00</b>	<b>16.213,55</b>
<b>di cui:</b>		
<b>RISORSE DECENTRATE</b>	<b>15722,00</b>	<b>16.213,55</b>

(\*) Il meccanismo vale anche per le Unioni (art. 79-bis CCNL 2016-18), fermo restando il principio che il trasferimento di personale non deve implicare, a livello aggregato, maggiori oneri. Per questa ragione, nel caso di trasferimento successivo all'entrata in vigore dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, l'incremento non è soggetto al limite delle disposizioni statali.

(\*\*) Il meccanismo vale anche per le Unioni (art. 79-bis CCNL 2016-18), fermo restando il principio che il trasferimento di personale non deve implicare, a livello aggregato, maggiori oneri. Per questa ragione, nel caso di trasferimento successivo all'entrata in vigore dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, la riduzione abbassa, in misura corrispondente, anche il limite dato da NOTE DA 1 A 6 FONTE ARANRGS

(1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed RAP) e carico del datore di lavoro

(2) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese per convenzioni o accordi pre-DL n. 78/2010

(3) Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite

(4) Compensi derivanti da cause con spese compensate (posizione non condivisa dalla Corte dei conti da ultimo sez. Promote parere n. 20/2018)

(5) Compensi derivanti da cause con vitosa di spese a carico della controparte, equisite in entrata al bilancio dell'ente

(6) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività non ordinariamente rese per convenzioni o accordi post-DL n. 78/2010

(7) Nel rispetto delle condizioni dettate dalla Sezione delle Autonomie della Corte dei conti, delibera n. 34/2016)

(8) In attesa della pronuncia della Sezione delle Autonomie della Corte dei conti

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 10.831,55 e sono così determinate:

#### - Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016-2018, a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato di tutte le risorse stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017	10.333,91

#### - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2016/2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	164,84
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite	332,80
<b>TOTALE</b>	<b>497,64</b>

### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 5.382,00 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	932,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	4.450,00

<b>TOTALE</b>	<b>5.382,00</b>
---------------	-----------------

### **Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

(Questa sezione riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014).

Per quanto concerne il fondo per l'anno 2021, per effetto dell'entrata in vigore dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, che di fatto ha abrogato l'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015, non è stata operata alcuna decurtazione rientrando la spesa prevista, al netto delle voci escluse (€ 15.715,91) nel tetto di spesa del fondo dell'anno 2016 (€ 15.722,00).

Inoltre, quanto al rispetto del disposto di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58, non è stato operato alcun adeguamento del fondo 2021, in aumento o diminuzione, in quanto il numero di personale in servizio (n. 3 dipendenti) ad oggi è rimasto invariato rispetto al 31.12.2018;

### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	10.831,55
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	5.382,00
<b>TOTALE</b>	<b>16.213,55</b>

### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo - parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

DA PARTE STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	3.609,58
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	-
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	1.275,69
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	-
	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	-
	<b>TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE</b>	<b>4.885,27</b>

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

ISTITUTI FINANZIATI	2021
Premi correlati alla performance organizzativa,	
Premi correlati alla performance individuale, da destinare al personale	4.578,27
Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis	700,00
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, da destinare al personale non dirigente, di cui € 3.750,00 per le indennità di cui al comma 1 ed € 300,00 per le finalità di cui al comma 2 del medesimo articolo	4.050,00
Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater, da destinare al personale della polizia locale non dirigente	2.000,00
Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter, da destinare al personale non dirigente	-----
Compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14/09/2000;	-----
Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile, da destinare al personale interessato;	-----
Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili, da destinare al	-----



personale non dirigente	
<b>TOTALE</b>	<b>11.328,28</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Nessuna

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	4.885,27
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	11.328,28
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</b>	<b>16.213,55</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- **Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 4.885,27 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 10.831,55.

- **Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati secondo i criteri definiti nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, in base al raggiungimento degli obiettivi individuali predefiniti nel piano della performance approvato con delibera della Giunta Comunale n. 20 del 29/1/2021 e successivamente integrato con la delibera G.C. n. 44 del 16/9/2021, nonché in relazione alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi di ciascun dipendente.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nel corso dell'anno 2021 non sono previste nuove progressioni economiche orizzontali a favore del personale dipendente pertanto non sono destinate risorse per l'attuazione di tale istituto.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente** \_\_\_\_\_

Tabella 1 - Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2021	Fondo anno 2020 (precedente)	Differenza
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico Importo consolidato di tutte le risorse stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017	10.333,91	10.333,91	==0,00=
<b>Incrementi contrattuali</b>			
Rideterminazione per incremento stipendio - (art. 67 c.2 lett. b), ccnl 2016-18)	164,84	164,84	0,00
euro 83,20 per unita' di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 2019 (art 67 c.2 lett.a) ccnl 2016-18) FUORI LIMITE	332,80	332,80	0,00
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>10.831,55</b>	<b>10.831,55</b>	<b>0,00</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	0,00	0,00	0,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	0,00	0,00	0,00

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	0,00	0,00	0,00
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)		0,00	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	4.450,00	0,00	+ 4.450,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	932,00	932,00	0,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)	0,00	4.561,97	- 4.561,97
<b>Totale risorse variabili</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>5.382,00</b>	<b>5.493,97</b>	<b>-111,97</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	0,00	0,00	0,00
Altre decurtazioni fondo (specificare)	0,00	0,00	
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,000</b>	
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.831,55	10.831,55	0,00
Risorse variabili	5.382,00	5.493,97	- 111,97
Decurtazioni	0,00	0,00	0,00
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>16.213,55</b>	<b>16.325,52</b>	<b>-111,97</b>

**Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione

presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Gli emolumenti finanziati dal fondo per le risorse decentrate aventi carattere di certezza e stabilità (PEO, indennità di responsabilità e indennità di comparto) sono imputate ai singoli capitoli di spesa del personale unitamente alla voce di trattamento fondamentale. Tutte le altre somme avente carattere di variabilità (produttività) sono imputate in distinti capitoli di spesa tali da permettere con immediatezza la verifica tra il sistema contabile e i dati del fondo di produttività.

**Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2020 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con propria determinazione, al netto delle voci aventi carattere di certezza e stabilità (PEO, indennità di responsabilità e indennità di comparto) che sono imputate ai singoli capitoli di spesa del personale unitamente alla voce di trattamento fondamentale, risulta impegnato in distinti capitoli di spesa tali da permettere con immediatezza la verifica tra il sistema contabile e i dati del fondo di produttività.

Gerenzago, lì 11.10.2021

**IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO**

Bruno Tremonte

(Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n.  
39/1993)